



หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
Master of Business Administration

ชื่อปริญญา

ชื่อเต็ม : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
: Master of Business Administration

ชื่อย่อ : บธ.ม.  
: M.B.A.

โครงสร้างหลักสูตร

ลำดับที่	รายการ	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559	
		แผน ก2	แผน ข
1	งานรายวิชา (Course Work) ไม่น้อยกว่า	28	34
	1.1 กลุ่มวิชาเฉพาะบังคับ	19	19
	1.2 กลุ่มวิชาเฉพาะเลือก	9	15
2	วิทยานิพนธ์ (Thesis)	12	-
3	การค้นคว้าด้วยตนเอง	-	6
4	รายวิชาบังคับไม่นับหน่วยกิต	(3)	(3)
หน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า		40(3)	40(3)

รายวิชาบังคับไม่นับหน่วยกิต (3 หน่วยกิต)

รายวิชา	หน่วยกิต
146700 ภาษาอังกฤษแบบเข้มสำหรับระดับบัณฑิตศึกษา	3

กลุ่มวิชาเฉพาะบังคับ (19 หน่วยกิต)

137701 การจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์	3
137702 เศรษฐศาสตร์การจัดการ	3
137703 การบริหารและการวางแผนการตลาด	3
137704 การบริหารการเงิน	3
137705 การบัญชีเพื่อการจัดการ	3
137706 สัมมนา	1
137707 ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์	3

กลุ่มวิชาเลือกเฉพาะ (แผน ก2 9 หน่วยกิต/แผน ข 15 หน่วยกิต)

กลุ่มวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

รายวิชา	หน่วยกิต
137721 การจัดการประสิทธิภาพและการบริหารค่าตอบแทน	3
137722 การฝึกอบรมและการพัฒนา	3
137723 วัฒนธรรมองค์กรและการเปลี่ยนแปลง	3
137724 การจัดการแรงงานสัมพันธ์	3
137725 การสื่อสารในองค์กรและการจัดการความขัดแย้ง	3
137726 จริยธรรมและบรรษัทภิบาล	3
137727 พฤติกรรมบุคคลในองค์กร	3
137728 การเจรจาต่อรองสำหรับผู้บริหาร	3
137729 ระบบสารสนเทศในการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3

วิทยานิพนธ์/ การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

รายวิชา	หน่วยกิต
137708 วิทยานิพนธ์ Thesis	12
137709 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง Independent Study	6

## คำอธิบายรายวิชา

146700	<b>ภาษาอังกฤษแบบเข้มสำหรับระดับบัณฑิตศึกษา</b>	3
	ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ ประเภทของบทอ่าน การอ่านและการเขียนเชิงวิเคราะห์และวิจารณ์ การเขียนระดับอนุเจต การเขียนเรียงความ การแสดงความคิดเห็นอย่างมีวิจารณญาณ ตอบบทอ่านโดยการพูดและการเขียน การใช้เทคโนโลยีและฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อแสวงหาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับหัวข้อที่สนใจและในวิชาชีพของตน ระบบอ้างอิงและการเขียนอ้างอิง	
137701	<b>การจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์</b>	3
	แนวคิดและทฤษฎีการจัดการองค์กร การวิเคราะห์ปัจจัยกระบวนการจัดการองค์กรการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ปัจจัยการกำหนดนโยบายและแผนงาน การพัฒนาบุคลากร ปัญหาและสถานการณ์แรงงานสัมพันธ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมสัมพันธ์ บทบาทหน้าที่ขององค์กร การจัดการความสัมพันธ์ในองค์กรทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มของการจัดการองค์กรและกรณีศึกษา	
137702	<b>เศรษฐศาสตร์การจัดการ</b>	3
	การนำแนวคิดทางเศรษฐศาสตร์สำหรับการตัดสินใจทางธุรกิจ การวิเคราะห์อุปสงค์การผลิตและต้นทุน การวางแผนด้านกำไร การกำหนดราคา ณ ตลาดประเภทต่างๆ งบประมาณเงินทุน และการระดมทุนเพื่อนสนับสนุนธุรกิจ การวิเคราะห์ผลกระทบต่อธุรกิจจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐ และกรณีศึกษา	
137703	<b>การบริหารและการวางแผนการตลาด</b>	3
	การวางแผนเชิงกลยุทธ์และกระบวนการจัดการการตลาด ปัจจัยการตัดสินใจทางการตลาดและการวิจัยการตลาด พฤติกรรมผู้บริโภค พฤติกรรมองค์กรของผู้บริโภค ส่วนแบ่งการตลาด กลยุทธ์ผลิตภัณฑ์ การวางแผนและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ กลยุทธ์การตลาด กลยุทธ์ช่องทางจำหน่ายสินค้า กลยุทธ์ราคา กลยุทธ์การสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ การตลาดสินค้าบริการ การตลาดระหว่างประเทศ การสร้างตราสินค้า การจัดการตลาดเพื่อสังคมและมิติทางจริยธรรมและกรณีศึกษา	
137704	<b>การบริหารการเงิน</b>	3
	กลยุทธ์การจัดการทางการเงินทางธุรกิจ การใช้ข้อมูลทางการเงินเพื่อการวางแผนและการควบคุม โครงสร้างเงินลงทุน ต้นทุนของเงินลงทุน การบริหารเงินทุนหมุนเวียน และการบริหารหนี้สินกรณีศึกษา	

137705	<b>การบัญชีเพื่อการจัดการ</b> การนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผน การควบคุมการดำเนินงาน การวัดผลการปฏิบัติงาน การควบคุมและการตัดสินใจภายในองค์กร การวิเคราะห์กระแสเงินสด การบัญชีต้นทุนมาตรฐานและการวิเคราะห์ผลต่างๆ การวางแผนกำไร และการวิเคราะห์รายจ่ายลงทุน และการทำกรณีศึกษา	3
137706	<b>สัมมนา</b> การสืบค้น การรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ การเขียนรายงาน การนำเสนอการอภิปราย และการตอบข้อซักถามในประเด็นทางด้านสภาพปัญหาในภาคธุรกิจในปัจจุบัน การวิเคราะห์ปัญหาด้านธุรกิจ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม หลักธรรมภิบาลและหลักความเท่าเทียมกัน	1
137707	<b>ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์</b> ระเบียบวิธีวิจัยและกระบวนการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพทางด้านองค์ความรู้ในการจัดการธุรกิจและสังคมศาสตร์ การสืบค้นข้อมูล การทบทวนวรรณกรรม การใช้สถิติและโปรแกรมสำเร็จรูปในการวิเคราะห์ข้อมูล การเขียนรายงานและเทคนิคการเผยแพร่งานวิจัย	3
137708	<b>วิทยานิพนธ์</b> การสร้างองค์ความรู้ใหม่ ด้วยกระบวนการวิจัยอย่างเป็นระบบและการเผยแพร่ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ทางด้านบริหารธุรกิจ และการจัดการ	12
137709	<b>การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง</b> การค้นคว้า การรวบรวมข้อมูล การวิจัย การวิเคราะห์และสังเคราะห์ การเขียนรายงาน การนำเสนอ อภิปราย และการเผยแพร่ในหัวข้อทางด้านบริหารธุรกิจ และการจัดการ	6
137721	<b>การจัดการประสิทธิภาพและการบริหารค่าตอบแทน</b> การบริหารระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ของผลตอบแทนและประสิทธิภาพการทำงาน หลักการบริหารค่าตอบแทน การกำหนดแผนการจ่ายค่าตอบแทน การจูงใจด้านการเงิน ประเด็นปัญหาปัจจุบันในการบริหารค่าตอบแทน กรณีศึกษา	3
137722	<b>การจัดการระบบการฝึกอบรม</b> การประเมินโปรแกรมการฝึกอบรม เทคนิคการฝึกอบรม การพัฒนาผู้บริหาร การประเมินความพยายามในการฝึกอบรมประเด็นปัญหาในการฝึกอบรม และกรณีศึกษา	3

137723	<b>วัฒนธรรมองค์กรและการเปลี่ยนแปลง</b> แนวทางการจัดการการเปลี่ยนแปลงองค์กรเพื่อเกิดการพัฒนางานองค์กร การวิเคราะห์สภาพ ปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงการเชื่อมโยงถึงแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การเปลี่ยนแปลงสามารถ	3
137724	<b>การจัดการแรงงานสัมพันธ์</b> ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการแรงงานสัมพันธ์ การวิเคราะห์สภาพปัญหา แรงงาน การแก้ไขปัญหา เทคนิคการเจรจาต่อรอง การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ รูปแบบการ จัดการแรงงานสัมพันธ์องค์กรประเทศไทยและต่างประเทศ และกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง แรงงาน	3
136725	<b>การสื่อสารในองค์กรและการจัดการความขัดแย้ง</b> ทฤษฎีและรูปแบบของการสื่อสารองค์กร การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ และเทคนิคสำหรับ การปรับปรุงการจัดกลุ่มความสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร แหล่งที่มาของความขัดแย้งใน องค์กรในระดับกลุ่ม และระดับองค์กร และวิธีการของการจัดการความขัดแย้งและการ ดำเนินการ	3
136726	<b>จริยธรรมและบรรษัทภิบาล</b> จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม หลักธรรมาบรรษัทภิบาล กรณีศึกษา การอภิปราย และการจัดเตรียมโครงการ	3
136727	<b>พฤติกรรมบุคคลในองค์กร</b> แนวคิดทางพฤติกรรมศาสตร์พฤติกรรมในการทำงาน ทักษะคิด การรับรู้ การเรียนรู้ พฤติกรรมการทำงานเป็นกลุ่ม ความผูกพันในองค์กร การจูงใจพนักงาน ความเป็นผู้นำ ประเด็นสำคัญของพฤติกรรมองค์กรในศตวรรษที่ 21 กรณีศึกษา	3
136728	<b>การเจรจาต่อรองสำหรับผู้บริหาร</b> แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับการเจรจาต่อรองทักษะในการเจรจาต่อรอง การโน้มน้าวคู่ เจรจาการฝึกฝนโดยวิธีการแสดงบทบาทสมมติ การฝึกฝนทางด้านบุคลิกภาพ กรณีศึกษา	3
136729	<b>ระบบสารสนเทศในการจัดการทรัพยากรมนุษย์</b> ระบบวางแผนอัตรากำลังคน ระบบวิเคราะห์งาน ระบบสรรหาและคัดเลือกระบบจ่าย ค่าจ้างและเงินเดือน ระบบประเมินผลปฏิบัติงาน ระบบพัฒนาและฝึกอบรมระบบสวัสดิการ และผลประโยชน์ การจัดการองค์การเสมือนจริง การประชุมทางไกล โปรแกรมสำเร็จรูปด้าน การจัดการทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นปัญหาปัจจุบัน กรณีศึกษา	3



หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
Master of Business Administration

การจัดการศึกษาตามแผน ก แบบ ก (2) (สำหรับเข้าศึกษาภาคการศึกษาที่ 1)		
ชั้นปีที่ 1		
ภาคการศึกษาต้น		
146700	ภาษาอังกฤษแบบเข้มสำหรับระดับบัณฑิตศึกษา	3(3-0-6)
137701	การจัดการองค์การและทรัพยากรมนุษย์	3(2-2-5)
137705	การบัญชีเพื่อการจัดการ	3(2-2-5)
<b>รวม</b>	<b>6(3)</b>	<b>หน่วยกิต</b>
ภาคการศึกษาปลาย		
137702	เศรษฐศาสตร์การจัดการ	3(2-2-5)
137703	การบริหารและการวางแผนการการตลาด	3(2-2-5)
137707	ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์	3(2-2-5)
<b>รวม</b>	<b>9</b>	<b>หน่วยกิต</b>

ชั้นปีที่ 2		
ภาคการศึกษาต้น		
137704	การบริหารการเงิน	3(2-2-5)
137706	สัมมนา	1(0-3-2)
137708	วิทยานิพนธ์	6 หน่วยกิต
1377xx	วิชาเอกเลือก	3(x-x-x)
<b>รวม</b>	<b>13</b>	<b>หน่วยกิต</b>
ภาคการศึกษาปลาย		
137708	วิทยานิพนธ์	6 หน่วยกิต
1377xx	วิชาเอกเลือก	3(x-x-x)
1377xx	วิชาเอกเลือก	3(x-x-x)
<b>รวม</b>	<b>12</b>	<b>หน่วยกิต</b>



หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
Master of Business Administration

การจัดการศึกษาตามแผน ข (สำหรับเข้าศึกษาภาคการศึกษาที่ 1)		
ชั้นปีที่ 1		
ภาคการศึกษาที่ 1		
146700	ภาษาอังกฤษแบบเข้มสำหรับระดับบัณฑิตศึกษา	3(3-0-6)
137701	การจัดการองค์การและทรัพยากรมนุษย์	3(2-2-5)
137705	การบัญชีเพื่อการจัดการ	3(2-0-6)
<b>รวม</b>	<b>6(3)</b>	<b>หน่วยกิต</b>
ภาคการศึกษาที่ 2		
137702	เศรษฐศาสตร์การจัดการ	3(2-2-5)
137703	การบริหารและการวางแผนการตลาด	3(2-2-5)
137707	ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์	3(2-2-5)
<b>รวม</b>	<b>9</b>	<b>หน่วยกิต</b>
ภาคการศึกษาที่ 3		
137704	การบริหารการเงิน	3(2-2-5)
137706	สัมมนา	1(0-3-2)
1377xx	วิชาเอกเลือก	3(x-x-x)
<b>รวม</b>	<b>7</b>	<b>หน่วยกิต</b>

ชั้นปีที่ 2		
ภาคการศึกษาที่ 1		
137709	การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	2 หน่วยกิต
1377xx	วิชาเอกเลือก	3(x-x-x)
1377xx	วิชาเอกเลือก	3(x-x-x)
<b>รวม</b>	<b>8</b>	<b>หน่วยกิต</b>
ภาคการศึกษาที่ 2		
137709	การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	2 หน่วยกิต
1377xx	วิชาเอกเลือก	3(x-x-x)
1377xx	วิชาเอกเลือก	3(x-x-x)
<b>รวม</b>	<b>8</b>	<b>หน่วยกิต</b>
ภาคการศึกษาที่ 3		
137709	การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	2 หน่วยกิต
<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>หน่วยกิต</b>

ค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียม (บุคคลทั่วไป)		
1	ค่าเล่าเรียน* ตลอดหลักสูตร	210,000 บาท
	1.1 จำนวนหน่วยกิตตามหลักสูตร	
	1.2 ค่าบริการอินเทอร์เน็ต คอมพิวเตอร์ ห้องสมุด ณ วิทยาลัยการจัดการ กรุงเทพมหานคร และ ณ มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา	
2	2.1 ค่าปฐมนิเทศ ที่มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา และที่วิทยาลัยการจัดการ กรุงเทพมหานคร	7,000 บาท
	2.2 ค่ากิจกรรมนิสิต ภาคเรียนละ 3,000 บาท x 6 ภาค (รวมภาคเรียนที่ 3) รวม คู่มือถ่ายเอกสารและ Print งานมูลค่า 1,000 บาท/ภาคเรียน	18,000 บาท
	(1+2) รวม	235,000 บาท
3	ค่าธรรมเนียมอื่นๆ	
	2.3 ค่าธรรมเนียมการศึกษาตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เช่น ค่าใบรับรอง ค่าสมัครสอบประมวลความรู้ ค่าสมัครสอบเทียบระดับความรู้ ภาษาอังกฤษ เป็นต้น	
	2.4 ค่าทัศนศึกษา (ตามสถานที่ที่นิสิตเลือกเดินทาง)	
	2.5 ค่าหนังสือและเอกสารการเรียน	

#### กำหนดการชำระเงินแผน ก (วิทยานิพนธ์)

ครั้งที่	เดือน/ปี	ค่าเล่าเรียน*	ค่าปฐมนิเทศ	ค่ากิจกรรม	รวม
1	รายงานตัว พฤษภาคม 2560	52,500	7,000	3,000	62,500
2	ธันวาคม 2560	52,500	-	3,000	55,500
3	เมษายน 2561	-	-	3,000	3,000
4	สิงหาคม 2561	52,500	-	3,000	55,500
5	ธันวาคม 2561	52,500	-	3,000	55,500
6	เมษายน 2562	-	-	3,000	3,000

#### กำหนดการชำระเงินแผน ข (การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)

ครั้งที่	เดือน/ปี	ค่าเล่าเรียน*	ค่าปฐมนิเทศ	ค่ากิจกรรม	รวม
1	รายงานตัว พฤษภาคม 2560	35,000	7,000	3,000	45,000
2	ธันวาคม 2560	35,000	-	3,000	38,000
3	เมษายน 2561	35,000	-	3,000	38,000
4	สิงหาคม 2561	35,000	-	3,000	38,000
5	ธันวาคม 2561	35,000	-	3,000	38,000
6	เมษายน 2562	35,000	-	3,000	38,000



## คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเข้าศึกษา

1. ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการรับรอง
2. ไม่เคยต้องโทษตามคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในกรณีความผิดอันได้กระทำโดยความประมาทหรือความผิดอันเป็นลหุโทษ
3. ไม่เคยถูกตัดชื่อออกอันเนื่องมาจากความประพฤติจากสถาบันการศึกษาใด
4. ร่างกายแข็งแรงและไม่เป็นโรคหรือภาวะอันเป็นอุปสรรคต่อการศึกษา

## การรับสมัครเข้าศึกษา

### 1. ใบสมัคร

ขอรับใบสมัครได้ที่ งานบริการการศึกษา วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา อาคารเวฟเพลส ชั้น 8 เลขที่ 55 ถนนวิหุข แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10330  
เปิดทำการ วันจันทร์- ศุกร์ 09.00 - 17.00 น. , วันเสาร์-อาทิตย์ 08.30 -16.30 น. (ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์)

หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ [www.cmbkk.up.ac.th](http://www.cmbkk.up.ac.th)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร 02 655 1100 E-mail: acad.upbkk@gmail.com

### 2. การสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการรับสมัครและชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบ จำนวน 1,000 บาท ได้ที่ งานบริการการศึกษา วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา อาคารเวฟเพลส ชั้น 8 เลขที่ 55 ถนนวิหุข แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10330

### 3. หลักฐานประกอบการสมัคร

3.1 ใบสมัครตามแบบฟอร์มมหาวิทยาลัยพะเยา โดยกรอกข้อความให้ชัดเจน ถูกต้อง สมบูรณ์

3.2 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน นับถึงวันสมัคร จำนวน 4 รูป

- ติดในช่องติดรูปมุมขวาบนของใบสมัคร จำนวน 1 รูป

- ใช้ลวดเย็บกระดาษ เย็บติดกับใบสมัคร จำนวน 3 รูป (เขียนชื่อ นามสกุล สาขาวิชาที่สมัคร)

3.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวข้าราชการ (ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง) จำนวน

4 ฉบับ

3.4 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 4 ฉบับ

3.5 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล และหลักฐานการสมรส (ถ้ามี) จำนวน 4 ฉบับ

3.6 สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิ อย่างละ 4 ฉบับ

- สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ระดับปริญญาตรี 4 ชุดพร้อมลงนามรับรอง

- สำเนาใบปริญญาบัตร หรือใบรับรองคุณวุฒิสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี 4 ชุดพร้อมลง

นามรับรอง

3.7 กรณีผู้สมัครใช้วุฒิมหาวิทยาลัยที่ออกโดยสถาบันการศึกษาจากต่างประเทศ ให้ยื่นใบรับรองการเทียบคุณวุฒิมหาวิทยาลัยสำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นผู้ออกให้

3.8 คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี) ผู้บริหารสูงสุดของสถาบันลงนามรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครและประทับตราสถาบัน

หมายเหตุ: ผู้สมัครให้คำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงนามกำกับ และระบุสาขาวิชาที่สมัครลงในสำเนาเอกสารที่ยื่นทุกฉบับ

อนึ่ง หากตรวจสอบพบว่าใบสมัครขาดความสมบูรณ์ หรือผู้สมัครขาดคุณสมบัติจนเป็นเหตุไม่สามารถสมัครสอบได้ หรือหมดสิทธิ์ในการสอบ มหาวิทยาลัยจะไม่คืนเงินค่าสมัครสอบให้ และในกรณีที่ตรวจพบการสมัครสอบมีการปลอมวุฒิมหาวิทยาลัยหรือเอกสารหลักฐาน มหาวิทยาลัยจะถอนสถานภาพการเป็นนิสิต และจะดำเนินคดีตามกฎหมาย

### **วิธีการสอบคัดเลือก**

การสอบสัมภาษณ์

### **กำหนดการสอบคัดเลือกและการรายงานตัว**

ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

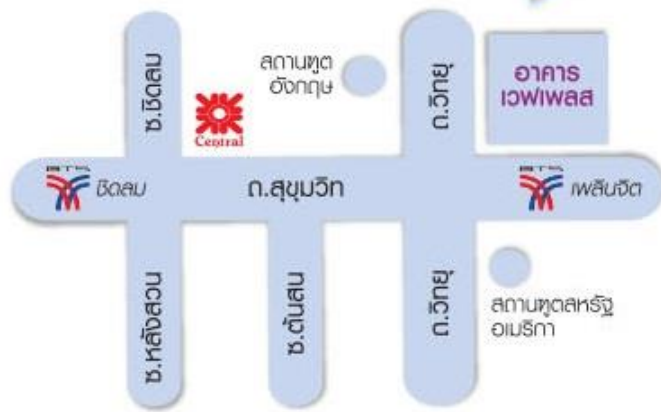
### **วันเริ่มเรียน**

ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

## สถานที่จัดการเรียนการสอน และแผนที่การเดินทาง



### เรียนที่กรุงเทพมหานคร



### การเดินทาง

#### รถไฟฟ้า BTS



ลงที่ BTS สถานีเพลินจิต ทางออกหมายเลข ๕  
เดิน Sky Walk เข้ามายังอาคารเวฟเพลส (หรือ ตึกโฮมโปร)  
กดลิฟต์ขึ้นชั้น ๘ มายังวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

#### รถขนส่งมวลชน



สายรถเมล์ที่วิ่งผ่านแยกเพลินจิต (อาคารเวฟเพลส) ดังนี้คือ  
สาย ๒ , สาย ๒๕, สาย ๔๐, สาย ๖๒ , สาย ๕๑๑

#### รถส่วนบุคคล



ถนนวิฑู (แยกเพลินจิต) หรือ กรณีมาทางด่วน ลงทางด่วนเพลินจิตใต้  
การจอดรถ ณ อาคารเวฟเพลส (ตึกโฮมโปรฯ)